

RECOMENDACIÓN PASTORAL

Esta forma de recomendación pastoral deberá ser llenada completamente por el pastor o director de la congregación. Para mantener esta información con carácter confidencial, solicitamos que nos la haga llegar en un sobre sellado a través del interesado.

DATOS DEL SOLICITANTE			<i>Fecha:</i>
<i>Nombre:</i>	Apellido paterno:	Apellido materno:	Nombre:
DATOS DEL PASTOR O DIRECTOR DE LA CONGREGACIÓN			
<i>Nombre de la congregación:</i>			
<i>Domicilio:</i>	Calle:	Número:	Colonia:
<i>Nombre del pastor o director:</i>			<i>Firma:</i>

Es muy importante que evaluemos cuidadosamente la idoneidad del solicitante; no solamente en cuanto a integridad profesional, sino también en cuanto a la personalidad y el carácter. El Centro Latinoamericano de Misiones necesita su opinión honesta, la cual nos ayudará a balancear fortalezas y debilidades para entonces hacer una valoración más realista. Agradeceremos su disposición y su tiempo en completar este formulario. Siéntase en libertad de utilizar hojas adicionales. Muchas gracias por su ayuda.

<i>¿Hace cuánto tiempo conoce al solicitante?:</i>
<i>¿Qué tan bien conoce al solicitante?:</i> Sólo de vista <input type="checkbox"/> Casualmente <input type="checkbox"/> Bien <input type="checkbox"/> Bastante bien <input type="checkbox"/>
<i>¿Existe alguna señal que indique que el solicitante desea servir en el extranjero por un deseo de escapar de una dificultad personal, familiar o ministerial? Si es así, por favor explique:</i>
<i>¿Cómo evalúa usted la profesionalidad del solicitante? (Ej. como ingeniero, maestro, doctor, etc.):</i>
<i>¿Cómo responde el solicitante a las circunstancias difíciles inesperadas?:</i>
<i>¿Se ha percatado si el solicitante ha sufrido algún caso de enfermedad mental o emocional? Si es así escriba los detalles:</i>
<i>¿Conoce usted si algún familiar del solicitante ha padecido alguna historia personal o familiar de enfermedad? Explique brevemente:</i>

RECOMENDACIÓN PASTORAL

Hoja 2

Describe brevemente el trasfondo familiar y la crianza del solicitante. ¿Podría describir factores del hogar que pudieran afectar el éxito del solicitante en CLM?:

¿Sabe usted si el solicitante...

Alguna vez ha usado narcóticos

Ha tenido problemas de alcoholismo

Se ha involucrado en Ocultismo

Ha manifestado problemas de carácter sexual

Comentarios:

¿Alguna vez ha tenido razón para cuestionar el comportamiento del solicitante en relación con el sexo opuesto? Si es así, por favor explique:

¿Tiene usted alguna reserva con respecto a la forma que el solicitante maneja el dinero?:

A su conocimiento: ¿el solicitante es una persona responsable en el pago de sus cuentas?:

¿Cuál es la actitud del solicitante hacia otros grupos, razas o nacionalidades?

¿El solicitante es capaz de trabajar con personas...

De diferente trasfondo social

Diferentes creencias religiosas

Diferente origen étnico

¿Tiene el solicitante un matrimonio estable?:

Responsabilidad actual en la iglesia:

Ministro de tiempo completo

Líder de jóvenes

Otro:

Ministro de tiempo parcial

Maestro de escuela dominical

¿Tiene algún comentario adicional que fuera de utilidad para el CLM?:

RECOMENDACIÓN PASTORAL

Hoja 3

Favor de calificar del 1 al 5, siendo el número 5 el valor más alto y el 1 el más bajo.

A. Vida eclesiástica

1. Asiste a los servicios de la iglesia
2. Asiste a las reuniones de oración
3. Toma la iniciativa con eficacia en la iglesia

F. Aceptación social

1. Apreciado(a) por los demás
2. Es tolerado(a) por los demás
3. La gente lo evita

B. Soltería o vida matrimonial

1. Tiene contentamiento en su soltería
2. Se relaciona con otras parejas y familias
3. La relación del solicitante con su cónyuge
4. Toman juntos las decisiones
5. Periodos largos de dificultad matrimonial
6. Existen al presente áreas de conflicto
7. Es una familia unida
8. Aplican la disciplina sobre sus hijos

G. Inteligencia

1. Capacidad excepcional
2. Despierta, tiene buena mente
3. Habilidad mental promedio
4. Capaz de aplicar el conocimiento
5. Aprende y piensa con lentitud

C. Integridad / Honestidad

1. Honestidad y franqueza
2. Es conflictivo
3. Es íntegro

H. Apariencia personal

1. Siempre esmerado
2. Generalmente ordenado
3. Descuidado

D. Disciplina

1. Es disciplinado
2. Asume tareas difíciles
3. Se consiente en pasatiempos
4. Come demasiado
5. Controla su temperamento
6. Busca dominar sobre los demás
7. Frecuentemente causa fricción

I. Calidad de su trabajo

1. Destreza
2. Hace bien su trabajo
3. Su calidad de trabajo es variable

E. Sociabilidad

1. Amigoso(a)
2. Tímido(a)
3. Exclusivista
4. Se ofende fácilmente
5. Tiende a aislarse

J. Trabajo en equipo

1. Trabaja bien con los demás
2. Cooperador
3. Se interesa por los demás
4. Tiende a ser pasivo

RECOMENDACIÓN PASTORAL

Hoja 4

K. Liderazgo

1. Tiene potencial de liderazgo
2. Tiene iniciativa para dirigir
3. Es buen seguidor
4. No se esfuerza en dirigir
5. Hace discípulos

P. Identificación con los demás

1. Percibe las necesidades de otros
2. Comprensivo y cortés
3. Largura de ánimo, paciencia con los demás
4. Impaciente

L. Iniciativa

1. Es creativo
2. Confía en sí mismo(a)
3. Es iniciador(a)
4. Acepta opiniones de otros
5. Espera que otros actúen

Q. Vida cristiana

1. Contagiosa y vivaz
2. Rica y en crecimiento
3. Madura

M. Adaptación

1. Se ajusta a las circunstancias imprevistas
2. Se ajusta al cambio

R. Orden de la casa o cuarto

1. Pulcro
2. Casa o cuarto arreglado
3. Vive en medio del desorden

N. Estabilidad emocional

1. Sabe trabajar bajo presión
2. Balanceado y controlado
3. Emotivo / sentimental
4. Deprimido / desanimado
5. Inclinado a ser apático
6. Capaz de manejar la crítica

S. Respeto a la autoridad

1. Sigue las órdenes
2. Busca faltas para acusar a la autoridad

Ñ. Buen juicio y sentido común

1. Muestra buen juicio y sentido común
2. Sabe tomar decisiones
3. Poco práctico

T. Forma de expresar los sentimientos

1. Tiene sabiduría al hablar
2. Es discreto con respecto a otros
3. Responde ásperamente a los demás

O. Altruismo

1. Es un dador alegre
2. Piensa en el bienestar de los demás
3. Busca su propio interés

U. Doctrina

1. Acepta el concepto de la Trinidad
2. Su salvación es por FE y no por obras
3. Cree en la persona y dones del Espíritu S.
4. Cree en la resurrección de Jesús
5. Cree en milagros y sanidades

V. Evangelismo

1. Comparte su fe con naturalidad
2. Está interesado en la salvación de otros
3. Tiende a callarse cuando es rechazado

W. Devocionales personales

- 1. Estudia la Biblia
- 2. Ora con regularidad
- 3. Tiene tiempos devocionales con el Señor
- 4. Tiene hábitos de estudio bíblico

Y. Otras áreas fuertes:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

X. Características negativas

- 1. Impaciente
- 2. Intolerante
- 3. Argumentador
- 4. Dominante
- 5. Cambia fácilmente su forma de pensar
- 6. Engreído(a)
- 7. Crítica a los demás
- 8. Desconsiderado(a)
- 9. Se siente avergonzado con facilidad
- 10. Se ofende fácilmente
- 11. Se preocupa con frecuencia
- 12. Generalmente está nervioso
- 13. Casi siempre está tenso
- 14. Prejuicio hacia razas, otros grupos, etc.
- 15. Se desanima con facilidad
- 16. Se deprime fácilmente
- 17. Se irrita pronto
- 18. Carece de buen humor
- 19. Es dado a amistades absorbentes y exclusivas

Z. Otras áreas débiles:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Doy fe de que toda la información que he proporcionado es verdadera.

En Cristo Jesús,

Nombre y firma